

ZAVEZA MEDGENERACIJSKEMU SODELOVANJU: PODJETJE VSEH GENERACIJ

Družbeno odgovorna pobuda o pomenu skrbi za vse generacije zaposlenih

Demografski trendi, kot so staranje prebivalstva, podaljševanje delovne dobe in manjše število mladih na trgu dela, prinašajo nove izzive in priložnosti. Številčnejše generacije se umikajo s trga dela in generacije, ki prihajajo, jih številčno ne morejo nadomestiti.

Podjetja, ki skrbijo za vse generacije svojih zaposlenih, gradijo vključujoče, produktivno in razvojno delovno okolje. Skrb za vse generacije zaposlenih tako ni le odgovornost, ampak tudi pogoj za dolgoročno rast in stabilnost podjetja.

Podjetja, ki razumejo specifične potrebe različnih generacij, lahko oblikujejo prilagojene delovne pogoje in ustvarijo vključujoče delovno okolje, kjer se vsi počutijo cenjene, razvijajo in nadgrajujejo svoje potenciale, bolje izkoristijo medgeneracijsko sodelovanje ter prenos znanja in s tem povečujejo zadovoljstvo in produktivnost zaposlenih, kar vodi do boljših poslovnih rezultatov.

Medgeneracijsko sodelovanje ne krepi le uspešnosti podjetja, temveč prispeva k boljši povezanosti celotne družbe. S podpisom te zaveze potrjujemo svojo predanost ustvarjanju delovnega okolja, ki spoštuje, ceni in razvija potencial zaposlenih vseh generacij. S tem se zavezujemo naslednjim načelom:

1. Spodbujamo in gojimo vključujočo organizacijsko kulturo, kjer se zaposleni vseh generacij počutijo enakovredno sprejeti, cenjeni, vključeni in dobrodošli ter spodbuja sočutje in razumevanje v delovnem okolju.
2. Aktivno spodbujamo izmenjavo znanja in izkušenj med generacijami ter vsem generacijam omogočamo strokovni in osebni razvoj in pridobivanje dodatnih znanj.
3. Pri zaposlovanju in napredovanju upoštevamo kompetence in izkušnje posameznika ter zaposluje po načelu enakih možnosti.
4. Pri omogočanju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja upoštevamo skrbstvene obveznosti v vseh življenjskih obdobjih.
5. Aktivno se zavzemamo za odpravo starostnih stereotipov in diskriminacije na delovnem mestu.
6. Z organizacijo različnih aktivnosti spodbujamo sodelovanje in povezovanje različnih generacij.
7. Skrbimo za dobro fizično in psihično počutje vseh zaposlenih.
8. Ustvarjamo starejšim zaposlenim prilagojene delovne pogoje, ki jim omogočajo daljše in kakovostno vključevanje v delovno okolje.
9. Načela dobrega medgeneracijskega sodelovanja krepimo na vseh ravneh podjetja. Podpiramo vodenje, ki temelji na spoštovanju dostojanstva vsakega posameznika, pozornem poslušanju ter odzivanju na potrebe zaposlenih in s tem pomembno prispeva k ustvarjanju vključujočega, varnega in spodbudnega okolja za vse.
10. Z izobraževanji in dobrim vodenjem spodbujamo, da zaposleni tekom celotne delovne poti vidijo smisel svojega dela ter da ostajajo zavzeti za delo.

ŠS D.O.O.

SEBASTJAN ČESNIK

LJUBLJANA, 20.10.2026