



Krajši delovni čas je prihodnost - kako do tja?
Urša Svetelj, trenerka @ CorpoHub in
pobudnica Iniciative za krajši delovnik

Če bi se lahko odločali o delovnem urniku, bi se odločili za:
(*k 4. možnosti: le ob izboljšanju produktivnosti in dodane vrednosti)

The author can see how you vote. [Learn more](#)

5 dni na teden po 6 ur

17%

4 dni na teden po 8 ur

60%

hibridno delo brez štetja ur

21%

spremembe le ob izboljšanju*

2%

695 votes • Poll closed • [Remove vote](#)

Zakaj delamo 40 ur na teden?



SIT-DOWN
WOOLWORTH
WORKERS
STRIKE
HELP US WIN
40 HR. WEEK

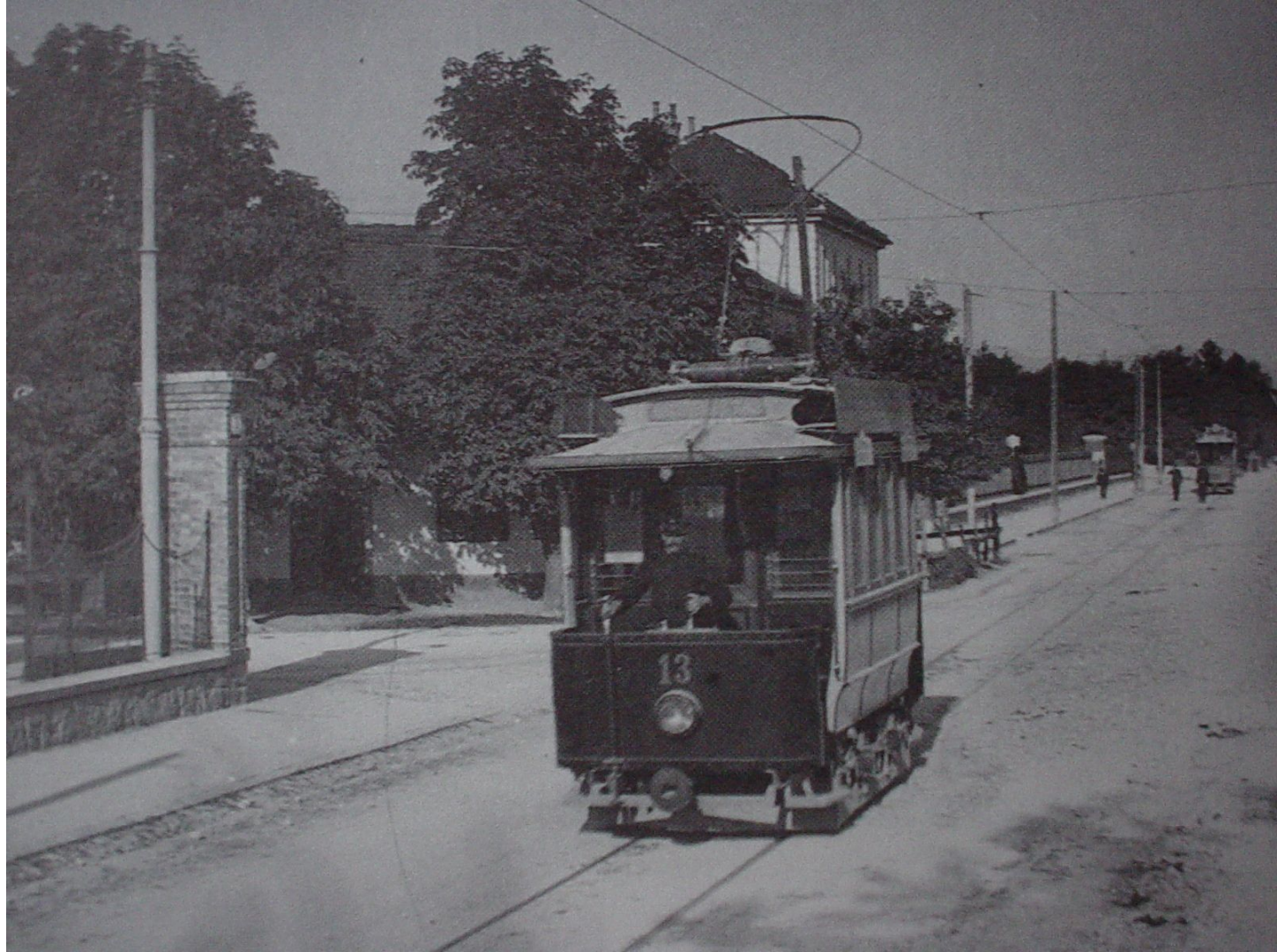
DEPT STORE
EMP. UNION
D.F.L.

TOOM TISS
SUPREME



40-urni delovnik
1940

40-urni delovnik
2022



Alle massaie
intelligenti



la SUPERCREMA

è un prodotto squisito, genuino, di elevato valore energetico: sviluppa infatti ben 5100 calorie.

LA SUPERCREMA FERRERO

è uno degli alimenti più economici esistenti sul mercato perchè, tenuto conto del valore commerciale del recipiente di vetro, un chilogrammo di squisito e sano alimento costa in realtà poco più di 500 lire. La massaia intelligente che sa spendere bene il suo denaro acquista sempre e soltanto

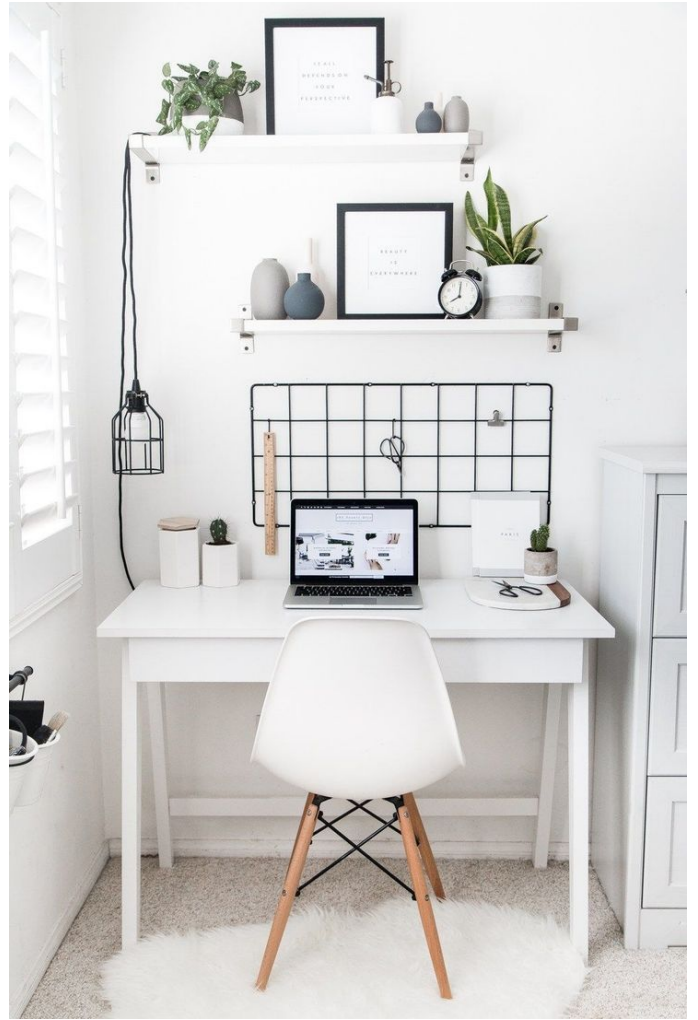
SUPERCREMA FERRERO

Diffidate dalle imitazioni che non vi danno garanzia di un prodotto perfetto.

Ferrero
ALBA









FUTURE

OF

WORK

NEWS

The 4-Day Workweek Is Here: 38 North American Companies Start Pilot Program

The 4-day workweek just got a strong endorsement with a massive trial program.

By [Lizzy Francis](#) Apr 04 2022, 11:19 AM

 SHARE

 EMAIL

California considers a shortened, 32-hour workweek for larger companies

PUBLISHED TUE, APR 12 2022•3:12 PM EDT | UPDATED TUE, APR 12 2022•3:39 PM EDT



Michelle Fox
@MFOXCNBC

SHARE [f](#) [🐦](#) [in](#) [✉](#)





Sophie Easter • 3rd+

Senior Talent Partner at Zappi (Via Instant Impact)

1d •

[+ Follow](#)

The [#4dayworkweek](#) is a hot topic at the moment.

This week a six-month pilot of 30 firms switching to a 4 day week begun. Numerous companies across the UK and the rest of the world have already made the switch, and early research has demonstrated that productivity has remained the same or improved in the majority of workplaces.

It's no surprise it's already being hailed a success 🏆

The initiative is geared towards creating a better [#worklifebalance](#) but it's also reported to be more beneficial for the employer with an increase in productivity [#winwin?](#)

Iceland **has made recent headlines by declaring the world's largest ever trial of a shorter working week in the public sector a resounding success.**

After more than 2,500 workers moved to a 35- or 36-hour workweek and declared themselves happier, healthier and less stressed, the country is now moving to make this an option for the majority of its workforce.

Belgija in Španija že omogočili krajši delovnik

V Belgiji so letos februarja **delodajalcem omogočili uvedbo krajšega delovnika**, da bi omogočili večjo prožnost na sicer togem trgu dela. Zaposleni bodo tako lahko delali do deset ur na dan, ob soglasju sindikatov, in štiri dni na teden ob enakem plačilu. Prav tako bodo lahko delali en teden več in drugi teden manj, da bi lažje usklajevali poslovno in zasebno življenje. Dogovor omogoča tudi pravico do odklopa po »normalnem« delovniku za podjetja, ki imajo več kot 20 zaposlenih. V Belgiji so sicer ob koncu minulega leta imeli 71,4-odstotno stopnjo zaposlenosti, cilj pa je, da se do leta 2030 zviša na 80 odstotkov.

Lani se je **pobudi krajšega delovnika pridružila tudi Španija**, in sicer bodo postopno, v treh letih, uvedli 32-urni delovni teden, plače pa se pri tem naj ne bi spremenile. Vlada bo omogočila delodajalcem tudi spodbude pri krajšanju delovnega časa, in sicer so za približno 200 podjetij oziroma od tri tisoč do šest tisoč delavcev, ki naj bi bili vključeni v projekt, namenili okoli 50 milijonov



KRAJŠI DELOVNIK IN
POLNA POKOJNINA?



Prava pot zame
kariera.hofer.si



(PO)POLNI
delovni čas

Lidl prehaja na 36-urni delovnik

S 1. majem dvigujejo plače, določili so tudi višino letnega regresa.





donar

MANPOWERGROUP SLOVENIJA UVAJA 4-DNEVNI DELOVNI TEDEN ZA INTERNO ZAPOSLENE

ManpowerGroup Slovenija je pod okriljem ManpowerGroup SEE uvedel 4-dnevni delovnik za vse interno zaposlene. Po uspešno zaključenem pilotnem projektu, ki je pokazal pozitiven vpliv na psihološko blagostanje in produktivnost zaposlenih, napovedujemo implementacijo 4-dnevnega delovnika za vse interno zaposlene v Srbiji, Bosni, Bolgariji, na Hrvaškem in kot že prej omenjeno, v Sloveniji.

SKRAJŠAN DELOVNI ČAS



05

Urša Svetelj & Jasmina Alić

trenerka, CorpoHub

svetovalka za
skrajšan delovni čas

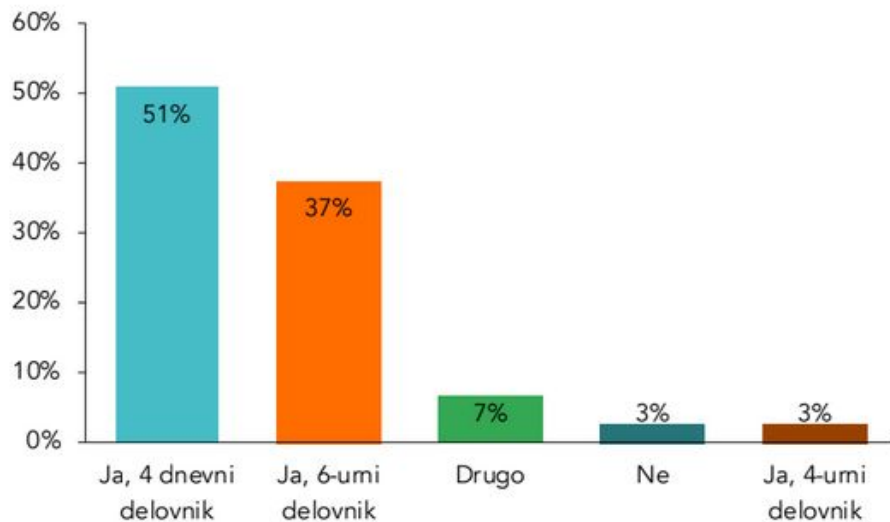


Raziskava med kadrovniki

Marec 2022

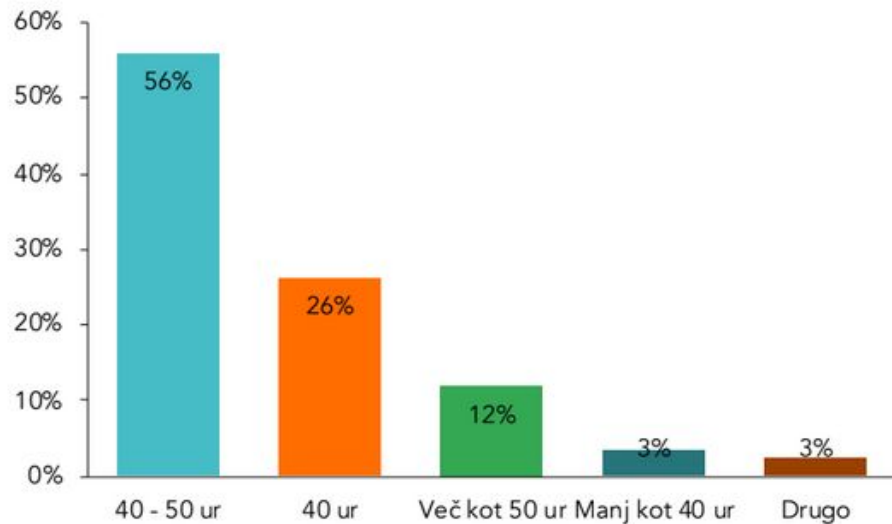
Vir: Inicijativa za krajši delovnik
120 odgovorov

Ali vi osebno želite krajši delovni čas?



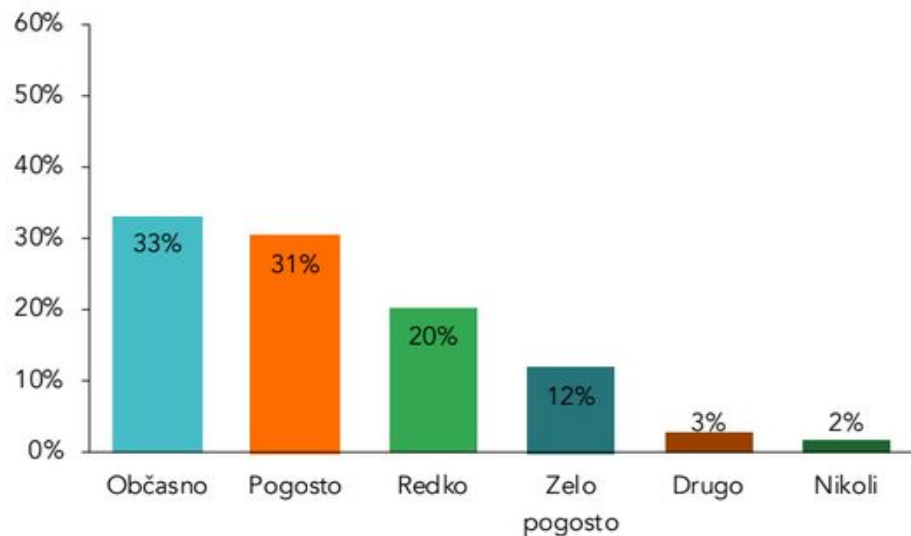
97 % udeležencev si **osebno želi krajšega delovnega časa**, večina v obliki 4-dnevnega ali 6-urnega delovnika.

Koliko časa vi osebno običajno delate?



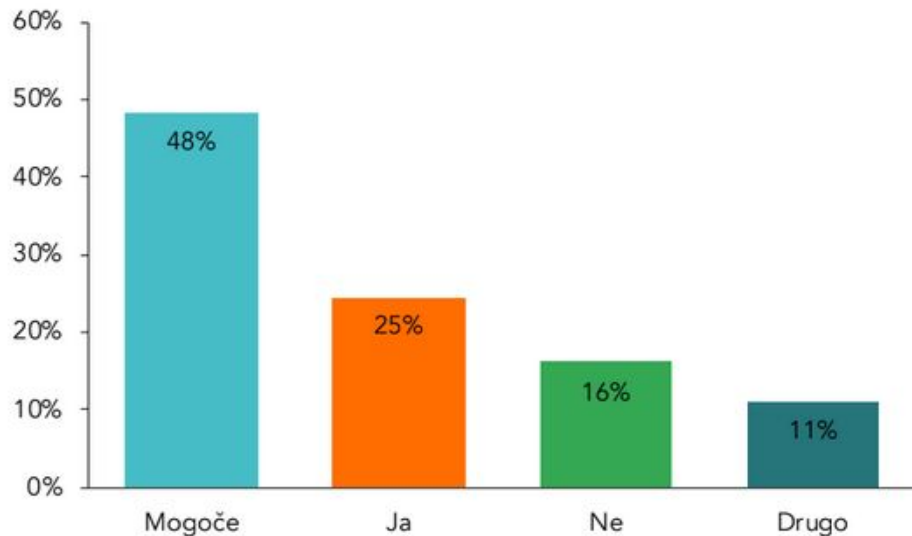
Večina udeležencev dela **več kot 40 ur na teden.**

Kako pogosto je opravljanje nadur v vaši organizaciji?



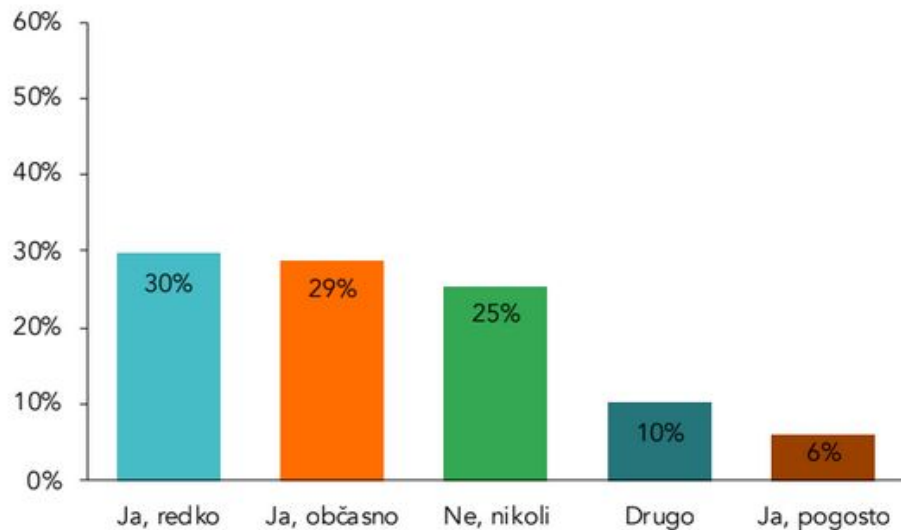
76 % udeležencev poroča, da je opravljanje nadur v njihovi organizaciji občasno, pogosto ali zelo pogosto.

V naši organizaciji je možno uvesti krajši delovni čas.



Zgolj **16 %** udeležencev meni, da v njihovi organizaciji **ni možno uvesti krajšega delovnega časa.**

Ali zaposleni povprašujejo po možnosti krajšega delovnega časa?



Zgolj **25 %** udeležencev navaja, da zaposleni **nikoli ne povprašujejo po možnosti krajšega delovnega časa**.

Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje **PREDNOSTI** krajšega delovnika:

- Učinkovitost in produktivnost (fokus, prioritete, boljša organizacija dela)
- Ravnotežje med zasebnim in poklicnim življenjem (čas zase in družino)
- Zadovoljstvo, zavzetost in motivacija zaposlenih
- Wellbeing (zdravje, počitek, manj stresa, regeneracija)

Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje potencialne **OVIRE uvedbe krajšega delovnika:**

- Kultura in način mišljenja (stereotipi, odpor in nezaupanje vodstva)
- Vpliv na stranke (dosegljivost, prilagajanje strank, nezadovoljstvo)
- Nič
- Obremenitev (nadure, potreba po več zaposlenih, pritiski in previsoka pričakovanja)
- Finančna varnost zaposlenih (plača, prispevki in pokojninska doba)
- Organizacija dela (usklajevanje, izmensko delo v industriji, organizacija delovnika)

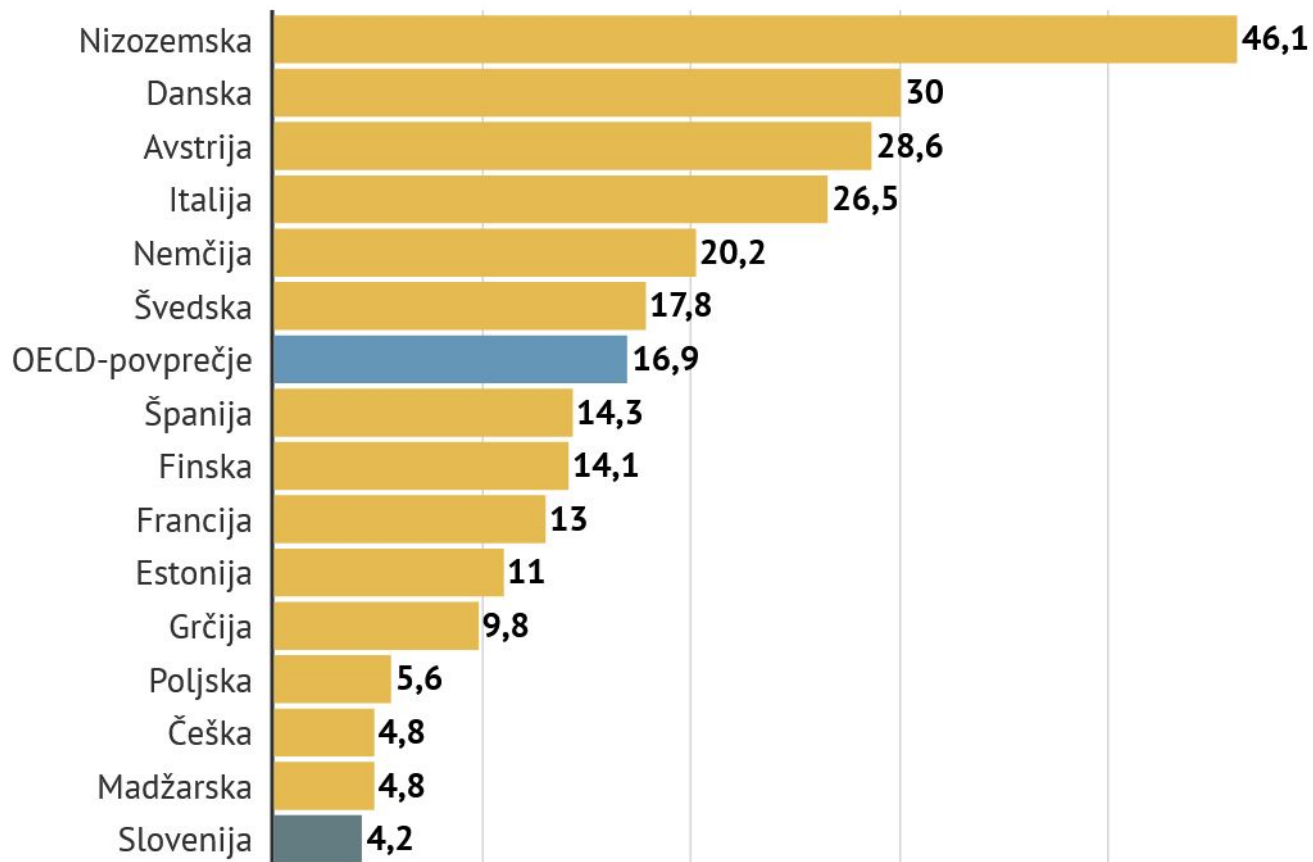
+ ZAKONODAJA

Udeleženci najpogosteje navajajo naslednje oblike **PODPORE, ki bi jo potrebovali pri uvedbe krajšega delovnika:**

- Prilagoditev zakonodaje in druge systemske spremembe
- Deljenje dobrih praks in izsledkov raziskav o vplivih na učinkovitost
- Podpora vodstva, vodij in lastnikov
- Spodbude države (sofinanciranje, nižji prispevki, možnost vplačila do polnega delovnika)
- Podpora pri uvajanju (konceptualna zasnova, komunikacija, pravna podpora, jasna navodila)

Zakaj je v Sloveniji tako malo podjetij, ki omogočajo krajši delovni čas?

Delež zaposlenih s krajšim delovnim časom (v %)




Slovenija po obremenitvi plač delavcev s skrajšanim delovnikom pri vrhu OECD

Čas branja: 3 min



PODARI ČLANEK

SHRANI 

0

10.05.2022 17:45



LANA DAKIĆ

 Follow @lanadacic

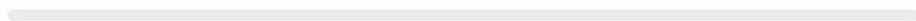
708 followers



ZA POSLUŠANJE KLIKNITE

Powered by **Trinity Audio**

00:00



04:34



1.0x



Zakaj zakonodaja ne more ostati taka, kot je?

- Ker bomo milenijci kmalu največji delež delovne sile
- Ker milenijci cenimo osebno rast in prosti delovni čas
- Ker je kadra na trgu premalo in podjetja iščejo rešitve, kako kader zadržati
- Ker trenutni zakon diskriminira vse, ki si želijo delati manj kot 40 ur tedensko
- Ker z zakonodajo Slovenija do krajšega delovnega časa nastopa zelo sovražno in omejujoče, v tujini pa je zakonodaja večinoma prijazna krajšemu delovniku in ga spodbuja
- S krajšim delovnikom rešimo tudi širše družbene probleme: preobremenjenost, izgorelost, zmanjšamo količino bolniških stažev, izboljšamo zdravstveno stanje ljudi ob upokojitvi, razbremenimo ženske

DELAJMO MANJ - KER LAHKO.

ursa.svetelj@corpohub.com

031 424 120