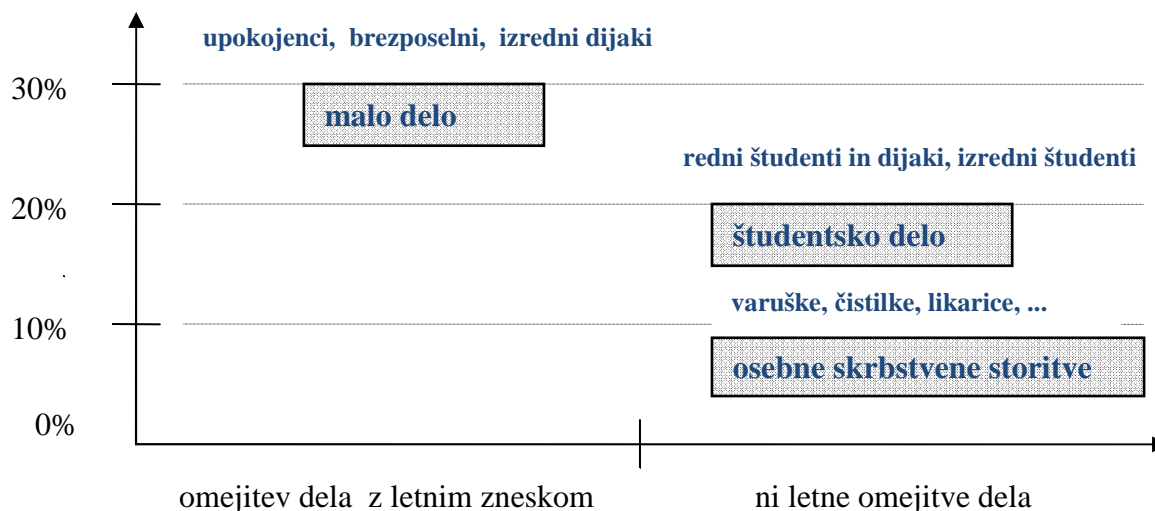


PREDLOG NOVE UREDITVE ZAČASNIH DEL (posredujejo agencije za začasna dela na podlagi napotnice)

% obremenitve delodajalca/naročnika



ZNAČILNOSTI UREDITVE ZAČASNIH DEL (Temporary Jobs)

1. VRSTE ZAČASNIH DEL:

- MALO DELO**; opravljajo ga lahko upokojenci, brezposelni in izredni dijaki
- ŠTUDENSKO DELO**; opravljajo ga lahko redni in izredni študenti, redni dijaki
- OSEBNE SKRIBSTVENE STORITVE**; Naročnik storitve je lahko izključno fizična oseba, da si z nizko obdavčeno storitvijo podjetja ne bi ustvarjala fiktivnih stroškov !!!
Opravlja jih lahko vsaka oseba starejša od 15 let, neodvisno od statusa, zaposlitve, ...
Primeri del: nega na domu, varuška, čistilka, likarica, delo na vrtu, kidanje snega, ...

2. PRAVICA DO ODKUPA LET ZA UPOKOJITEV

Osebam, ki opravljajo začasna dela, pripada pravica do odkupa let za upokojitev sorazmerno s časom opravljanja začasnih del (izjema so upokojenci).

3. OSEBNI POKOJNINSKI VARČEVALNI RAČUN

Agencija odvede del prispevkov, ki jih zaračuna delodajalcu/naročniku, v osebni pokojninski varčevalni račun osebe, ki je začasno delo opravila (upokojenci prejmejo ta del neposredno na svoj transakcijski račun hkrati s plačilom).

4. DELO IN PLAČILO NA NAPOTNICO

Napotnico izda Agencija za začasna dela na osnovi ugotovljenega statusa osebe (dijak, študent, upokojenec, brezposelna oseba, ...). Napotnica zagotavlja fleksibilnost in enostavnost.

5. KONCESIJSKE DAJATVE

Delodajalci oz. naročniki začasnih del plačujejo koncesijsko dajatev na osnovo - neto zaslužek osebe, ki je opravila začasno delo. Koncesijska dajatev se v primeru študentov deli za namene podobno, kot že sedaj. V primeru upokojencev se deli za namene društev

upokojencev in druge koristi te socialne skupine. V primeru brezposelnih pa za programe aktivne politike zaposlovanja.

Ta sistem je že dobro uveljavljen pri študentskem delu in med drugim zagotavlja avtonomno financiranje študentskih organizacij. Agencije delodajalcem in naročnikom zaračunavajo in izterjujejo mikro zneske in jih enkrat mesečno prenakazujejo prejemnikom. Več na:

http://www.studentski-servis.com/index.php?t=ali_ste_vedeli_s&a_id=17

6. EVIDENCE IN NADZOR

Vzpostavitev enotne e-evidence vseh vpisanih v izobraževalne ustanove

Vse izobraževalne ustanove ažurno posredujejo v skupno bazo informacijo o pridobitvi, stanju ali ukinitvi statusa posameznega dijaka ali študenta. Vsi ponudniki ugodnosti (študentski boni, **študentsko delo**, LPP, študentski domovi...) iz te baze zajemajo informacijo o tem, ali je določena oseba upravičena do posamezne pravice ali ugodnosti.

Vzpostavitev dnevnega poročanja Agencij za začasna dela

Agencije za začasna dela dnevno poročajo Inšpektoratu RS za delo o izdanih napotnicah - čas dela, kraj dela, delodajalec, vrsta dela, podatki o osebi, ki opravlja začasna dela. Poročanje naj poteka izključno v elektronski obliki, saj v nasprotnem zaradi obilice napotnic in dinamike tovrstnega dela nadzor sploh ni možen. DURS je takšen sistem e-poročanja leta 2005 že imel vzpostavljen, leta 2006 pa je bil iz neznanih razlogov ukinjen.

7. AGENCIJA ZA ZAČASNA DELA (Temporary Jobs Agency)

Po vzoru ureditve današnjih študentskih servisov, z izboljšavami. Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve izda prosilcem, ob izpolnjevanju predpisanih pogojev, koncesijo. Motiv in garancija za kvalitetno poslovanje agencij, v skladu z zakonodajo, je normalna stopnja donosa iz poslovanja. Le v tem primeru je sploh mogoča grožnja z odvzemom koncesije in s tem odvzem koristi iz poslovanja. V primeru neprofitnosti se pojavijo motivi za delovanje, ki niso podjetniški, racionalni in logični.

Kakšne so prednosti Agencij za začasna dela, osnovanih na že vzpostavljeni in dobro delujoči **kadrovski infrastrukturi sedanjih 48 študentskih servisov s 120 poslovalnicami in 250 usposobljenimi redno zaposlenimi ter vso potrebno IKT (informacijske in komunikacijske tehnologije), ter drugimi opredmetenimi in ne opredmetenimi sredstvi, nujnimi za uspešno delovanje.**

- sistem je **fleksibilen, ne birokratski,**
- **enostaven na podlagi napotnic,**
- **hitro posredovanje del** (posredovanje poteka z odzivnostjo v minutah in urah, redko v dnevih),
- velika **ažurnost izplačevanja nakazil** (ne vsakega 15. ali prvega v mesecu), agencije v 90% primerov izplačajo denar študentu isti ali najkasneje naslednji dan po opravljenem delu in potem same čakajo na plačila delodajalcev,
- **varnost za obe strani; iskalca in ponudnika dela,** napotnica in agencija nadomeščata cel kup drugih regulatorjev in inštitucij prisotnih pri rednih oblikah zaposlovanja (

pogodba o delu, plačilna lista, kolektivne pogodbe, delovna sodišča, inšpektorji za delo, sindikati, obrazci za prijavo in odjavo iz zaposlitve zaposlenega, ZPIZ, ZZS...),

- **razbremenjevanje celotne množice drobnih administrativnih opravil iskalca in ponudnika del** (namesto njih opravljajo agencije vsa poročanja, vsa nakazovanja dajatev in prispevkov...), iskalec del in ponudnik del morata biti razbremenjena vseh administrativnih opravil, da se lahko izključno posvetita osnovnemu poslanstvu - dobro opraviti delo in prejeti zaslužek, hitro in varno,
- **plačevanje koncesijskih dajatev, poročanja in evidence** državnim organom, ŠOS, Skladu za razvoj kadrov in štipendije, SPIZ-u ZZS-ju... je točno in neproblematično, lahko ga je nadzirati, saj gre za 48 agencij oz. danes študentskih servisov, že samo zaradi nepodelitve koncesije ima Ministrstvo za delo trden vzvod do agencije,
- **konkurenca med koncesionarji zagotavlja razvoj in dvig kakovosti** v korist uporabnikov storitev, kar dokazuje tudi visoka raven storitev današnjih študentskih servisov, ki so se razvijali od leta 1959, še posebej pa v hudem tržnem konkurenčnem boju zadnjih 20 let.